

## HERWIN

Koning Albertlaan 124  
9000 Gent  
09 259 97 66  
hello@herwin.be  
www.herwin.be

# HERWIN

sociale  
circulaire  
ondernemers



Herwinnen van werk  
Herwinnen van materialen  
Herwinnen van ontmoetingen  
Dat is wat we doen!

## Wie is HERWIN

HERWIN komt op voor  
**10.000 medewerkers.**

Inderdaad, want zo veel  
mensen werken bij de **100 sociale  
circulaire ondernemers** aangesloten  
bij HERWIN.

**Waarom?** Omdat wij obstakels  
wegnemen. Kansen geven. Mensen  
versterken. Zo willen we de maatschappij  
doen kantelen naar meer sociale recht-  
vaardigheid. Naar een samenleving waar  
iedereen beter van wordt. Met respect  
voor onze mensen en de planeet.

Kantel je mee?



Samen  
kantelen

## HERWINNEN VOOR PROFESSIONALS

'Bedankt voor de alweer professionele  
aanpak naar vorm én inhoud van de  
infosessie! I like HERWIN!'

*Luc Maertens, De Lochting*



**Harder** Sociaal en circulair onder-  
nemen doe je niet alleen,  
dat doe je samen! **HERWIN** versterkt,  
verbindt, inspireert en beweegt. Als lid  
maak je deel uit van het collectief van 100  
sociaal en circulaire ondernemers, een  
verbindend en enthousiast netwerk van  
organisaties die samen willen kantelen.

Wil je vluchtelingen in dienst  
nemen? Advies nodig over  
een bepaalde tewerkstellingsmaatregel?  
Of wil je weten welke rechten en plichten  
je hebt als werkgever? Het **beleidsteam**  
van **HERWIN** lobbyt, participeert en  
behartigt jouw belangen bij de Vlaamse en  
federale overheden en bij sociale partners.

**Faster** Toegankelijke en relevante  
informatie op een gebruiks-  
vriendelijk digitaal platform en dat 24 op 7?  
Jouw innovatief project of organisatie in  
de kijker op onze socials? Lijkt dat wel iets  
voor jou? Wel dat is exact wat wij bieden  
op **communicatievlak**.

Ben je op zoek naar nieuwe  
investeringsmiddelen?  
**Stronger** Wil je krachten bundelen in de sector  
om een bestaand businessmodel op te  
schalen? Of heb je nood aan opleiding en  
vorming over een actueel thema? Onze  
**Business Development en H! Academy**  
staan paraat om jouw organisatie te ver-  
sterken en te inspireren.



## HERWINNEN VAN WERK

Begeleid werk  
maakt ons  
uniek



**Afstand  
tot  
arbeidsmarkt**

De arbeidsmarkt staat al jaren in brand. Er zijn  
veel vacatures voor te weinig geschikte  
mensen. Het herwinnen van werk is de  
corebusiness van ons collectief. Dat is  
wat écht toegevoegde waarde creëert.  
De doelgroep die wij tewerkstellen wordt  
gedefinieerd als 'mensen met een grote  
afstand tot de arbeidsmarkt'. Maar is  
het niet de arbeidsmarkt die een grote  
afstand heeft tot de mensen?

**Tweede, derde  
of zelfs  
zevende kans**

Verslavingsproblemen,  
fysieke of mentale  
beperking, gevlucht

en nieuw in België, langdurig werkloos  
of ziek. Het is niet omdat je het wat  
moeilijker hebt in je leven of omdat je  
even niet meer meekant, dat je geen recht  
hebt op een job. Een job geeft structuur,  
trots en zelfvertrouwen. Het geeft je een  
perspectief. Daarom is het zo belangrijk  
dat we blijven investeren in de sociale  
economie.

**Begeleiden  
is puur  
vakmanschap**

De begeleiding die we  
voorzien op de werkvloer  
en de expertise om een  
context zo aan te passen  
waar iedereen zich goed voelt. Dat is  
waar sociale ondernemingen het verschil  
maken. Mensen moeten niet opgelapt,  
geupdated of gerepareerd worden. Ze  
hebben nood aan begeleiding en ontwik-  
keling. Door naar ze te luisteren, serieus  
te nemen, tijd te nemen om ze te leren  
kennen en hun motivatie op te zoeken.  
Eens je die gevonden hebt, dan werkt  
die voor zichzelf en gaan ze dingen doen  
waar ze zelf achter staan.

*Eric Bogers,  
De Biehal en promotor van het Tea for two*

'Ik kan hier  
mezelf zijn,  
met alles erop  
en eraan.  
Dat is heel fijn.'

*Philip van maatwerkbedrijf De Ploeg*



**SOS  
zorg**

Boterhammen smeren, koffie  
rondbrengen, een wandelingetje  
maken met de bewoners... Mensen  
uit de sociale economie kunnen  
die taken perfect uitvoeren. De  
ouderenzorg kampt met een  
personeelstekort. Tegelijk wachten  
talloze getalenteerde werknemers in  
de sociale economie op een eerlijke  
kans op de arbeidsmarkt. Het  
project 'Tea for two' bouwt de brug  
tussen deze twee werelden.

**Word  
lid**

**Kom bij het collectief**

**HERWIN** - leden zijn ondernemingen  
die werk willen geven aan mensen  
die niet terecht kunnen in het  
reguliere circuit. Ze creëren deze jobs  
door circulaire activiteiten of door  
maatschappelijke diensten te verlenen  
aan lokale besturen.

*Ook lid worden?  
Mail dan naar wouter@herwin.be*

## HERWINNEN VAN MATERIALEN

Omdat  
verspillen  
out is

'There are no jobs  
on a dead planet'

*Sharan Burrow, ITUC*



**Circulaire  
economie**

De basis voor een circulaire  
economie bestaat uit:

- het voorkomen en verminderen van  
het gebruik van grondstoffen door  
innovatief design
- het verhuren, delen of ruilen  
van producten
- het hergebruiken, repareren en up-  
cyclen van producten en onderdelen
- het recyclen van materialen  
tot grondstoffen

**Business-  
modellen met  
impact**

De veranderingen die  
nodig zijn om een  
circulaire economie te  
realiseren vragen om een fundamentele  
systeemverandering en nieuwe circulaire  
businessmodellen. Onze leden bewijzen elke dag dat alter-  
natieve businessmodellen mogelijk zijn. Ze ontwikkelen activiteiten rond the-  
ma's zoals hergebruik: **De Kringwinkels**,  
voedsel: **De Foodsavers**, mobiliteit: **De  
Fietspunten**, maatschappelijke diensten:  
**De Energiesnoeiers**.



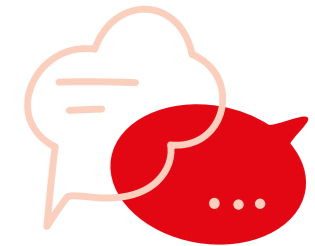
**Opnieuw  
geluk**

**Opnieuw brengt geluk,  
veel meer dan nieuw dat kan.  
Want jouw gift is de vondst  
van een ander.  
En die vondst helpt ons om  
iemand opnieuw kansen te geven.  
Het enige nieuwe dat wij  
dus graag aanbieden,  
is een nieuwe toekomst.  
Voor voorwerpen, en mensen.**

*De Kringwinkel*

## HERWINNEN VAN ONTMOETINGEN

Het gat  
in de  
maatschappij



**De City  
camping**

Linkeroever, dat is het Blankenber-  
ge van Antwerpen. Alles gaat hier  
wat trager. Het leven is hier  
eenvoudiger. Antwerpen miste  
echt nog een stadscamping. Nu moeten mensen niet meer  
zover gaan om even van de  
rust te genieten. De klanten van  
City Camping Antwerp zijn dan ook  
erg divers en gevarieerd. Met dit  
gemengde publiek en onze sociale  
tewerkstelling onderscheidt de City  
Camping zich van een 'gewone'  
camping.

*Dorien Nuyts, Werkmaat en  
uitbater van City Camping*

**Gele  
hesjes**

Op het moment dat recordprijzen  
voor energie en brandstof kwets-  
bare gezinnen het hardst treffen  
zijn mensen eerder bezorgd over het  
einde van de maand dan over het einde  
van de planeet. Mensen in armoede mo-  
gen echter niet uitgesloten worden in de  
samenleving. Willen we een gele hesjes  
revolte vermijden dan moeten we ervoor  
zorgen dat de radicale kanteling naar een  
duurzame en circulaire economie op een  
sociale manier gebeurt.

**Iedereen  
doet mee**

Wij zijn ervan overtuigd dat  
iedereen moet kunnen deel-  
nemen aan het publieke leven. Iedereen  
moet er kunnen bijhoren en iedereen  
moet kunnen genieten. Daarom werken  
onze organisaties heel bewust voor  
kwetsbaren en mensen in armoede. Door  
mensen te verbinden en door het herwin-  
nen van ontmoetingen.

**Maatschappelijke  
dienstverlening**

Samen met de  
lokale besturen en  
OCMW's bieden onze leden een dienst-  
verlening aan die niet door de reguliere  
bedrijven opgenomen wordt. In plaats van  
het gat in de markt gaan ze voor het gat  
in de maatschappij. Hier mik je op maats-  
chappelijk engagement en niet op winst  
voor de aandeelhouders. Voorbeelden  
zijn energiescans die kwetsbare gezinnen  
helpen besparen op hun energiefactuur,  
een korting in buurtrestaurants en in  
De Kringwinkels, kinderopvang voor  
alleenstaanden of natuurspeelruimte in  
sociale wijken.



# FEITEN EN CIJFERS 2023

## Activiteiten



Top 10 activiteiten volgens het aantal leden die ze uitvoeren

Groenonderhoud	39
Horeca en toerisme	28
Schoonmaken en onderhoud	25
Bouw en renovatie	24
Kringloopcentra	17
Energiesnoeiers	16
Fietsherstelling en fietspunt	16
Voeding	15
Recyclage	14
Hout	13
Biologische landbouw	12

Deze cijfers zijn gebaseerd op een jaarlijkse bevraging van onze leden. Respons van 74 leden waarvan 58 maatwerkbedrijven.

17%  
omkadering

83%  
doelgroepmedewerkers

6.257  
maatwerkers 5.365VTE

74% WOP60\*\* hoog

8% WOP45 midden

10% WOP40 laag

1.272  
arbeidszorg

1.396  
artikel 60

via OCMW

2.025  
andere

vrijwilligers, stagiairs, ex-gedetineerden, ...

## Sociale tewerkstelling



\*\* WOP = werkondersteuningspakket dat een maatwerker ontvangt

## Evolutie sociale tewerkstelling

