

# HERWIN

Koning Albertlaan 124  
9000 Gent  
09 259 97 66  
hello@herwin.be  
www.herwin.be

Herwinnen van werk  
Herwinnen van materialen  
Herwinnen van ontmoetingen  
Dat is wat we doen!

## Wie is HERWIN

HERWIN komt op voor  
**10.000 medewerkers.**

Inderdaad, want zo veel  
mensen werken bij de **100 sociale  
circulaire ondernemers** aangesloten  
bij **HERWIN**.

**Waarom?** Omdat wij obstakels  
wegnemen. Kansen geven. Mensen  
versterken. Zo willen we de maatschappij  
doen kantelen naar meer sociale recht-  
vaardigheid. Naar een samenleving waar  
iedereen beter van wordt. Met respect  
voor onze mensen en de planeet.

Kantel je mee?

# HERWIN

sociale  
circulaire  
ondernemers



## WAT IS EEN SOCIALE TEWERKSTELLINGS- ONDERNEMING?

Een STO, of Sociale Tewerkstellingsonderneming  
is een nieuwe ondernemingsvorm binnen de  
sociale economie.

Een STO past **op grotere schaal en met een  
specifieke sociale doelstelling individueel  
maatwerk toe**. Een STO biedt hoogwaardige  
begeleiding op de werkvloer en streeft ernaar de  
talenten van hun werknemers te benutten en hun  
vaardigheden te versterken om **duurzame  
loopbanen** te bevorderen.



### Erkenningsvoorwaarden

**Je kan een erkenning als STO krijgen als je:**

- minimum **30%** van de werknemers tewerkstelt met een  
advies Individueel maatwerk.
- een **kwaliteitslabel van WSE** hebt.
- het kwaliteitsvol begeleiden van werknemers met een  
afstand tot de arbeidsmarkt als **statutaire doelstelling**  
hebt.
- **Een beperkte winstuitkering** in functie van de sociale  
doelstelling vooropstelt.
- doorlopend en recurrent activiteiten op het **grondgebied**  
**van het Vlaams gewest uitoefent.**

## WAAROM EEN ERKENNING ALS STO BELANGRIJK IS

- Overheden kunnen naar een erkenning als STO verwijzen in **overheidsopdrachten of concessies** wanneer ze een opdracht willen voorbehouden voor sociale werkplaatsen in de zin van de overheidsopdrachtenwetgeving. De erkenning volstaat als bewijs dat een STO 30% kansarme werknemers tewerkstelt.
- Volgens het nieuwe ondersteuningsdecreet kunnen ook STO's worden belast met de ontwikkeling en uitvoering van een **aanvullend lokaal dienstenaanbod** waar de reguliere economie geen markt in ziet (bijvoorbeeld via de DAEB-regeling). Lokale besturen of gemeentelijke samenwerkingsverbanden kunnen daarvoor de subsidie inzetten van de Vlaamse Regering.

### Timing

- De erkenning van een STO is **geldig vanaf 1 januari 2025**
- Deze geldt voor onbepaalde duur.
- Voormalige LDE-ondernemingen en voormalige maatwerkafdelingen kunnen een automatische erkenning aanvragen die geldig is tot 31 december 2025.
- Vanaf 1 januari 2026 moeten ze voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden om het label te kunnen behouden.



### Wettelijk kader

Het wettelijk kader van de STO is vastgelegd in het decreet van 22 maart 2024 over de ondersteuning van sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen en het uitvoeringsbesluit van 6 september 2024.

## WAT IS EEN STARTENDE SOCIALE TEWERKSTELLINGS-ONDERNEMING?

- Een onderneming kan erkend worden als **startende STO** als bij de aanvraag nog niet is voldaan aan de voorwaarde om op jaarbasis 30% van hun werknemers te werk te stellen met individueel maatwerk.
- De onderneming engageert zich dan om op **2 jaar tijd aan die 30%-voorwaarde te voldoen**.
- Aan de overige voorwaarden moet wel al voldaan zijn bij de aanvraag.



## WAT IS HET VERSCHIL TUSSEN EEN STO EN EEN MAATWERKBEDRIJF?

Zowel een maatwerkbedrijf als een sociale tewerkstellingsonderneming zijn deel van de sociale economie. Beiden bieden ze jobs op maat voor mensen in een kwetsbare arbeidsmarktpositie en voorzien ze kwalitatieve begeleiding.



### De grootste verschillen zijn:

#### STO's

- richten zich voornamelijk op de begeleiding van werknemers met een advies **Individueel Maatwerk**
- stellen **minimaal 30%** doelgroepmedewerkers tewerk

#### Maatwerkbedrijven

- richten zich voornamelijk op de tewerkstelling van mensen met een advies **Collectief Maatwerk**. Dit vertaalt zich bijvoorbeeld in een andere begeleidingsintensiteit of andere soorten economische activiteiten.
- stellen **minimaal 55%** doelgroepmedewerkers tewerk