



## ADVISEUR ARBEIDSMARKT - voltijds (of 80%) contract voor twee jaar

*Heeft de Vlaamse arbeidsmarkt voor jou geen geheimen? Verdiep jij je graag in de actualiteit over sociale tewerkstelling? Sta jij te popelen om te netwerken en is matchmaker je middlename? Wil je bovendien de sociaal circulaire sector nog aantrekkelijker maken voor nieuwe talenten? Twijfel niet langer en stel je kandidaat als adviseur arbeidsmarkt.*

HERWIN is het collectief van ondernemers die werken aan het herwinnen van talenten, grondstoffen en van ontmoetingen. We zijn de belangenbehartiger van onze leden en de gesprekspartner van het beleid en sociale partners. We vertegenwoordigen bijna 10.000 medewerkers en 100 sociale circulaire bedrijven waaronder de Kringwinkels.

Onze ledenbedrijven creëren jobs voor kansengroepen en doen dit via verschillende Vlaamse tewerkstellingsmaatregelen. Dit gaat van collectief maatwerk, artikel 60, AMA WSE,... tot samenwerkingsverbanden met Vlaamse justitiehuisen. Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt stellen we vast dat er nog steeds mensen zijn die geen kansen krijgen en blijven de vacatures vacant. Als adviseur arbeidsmarkt werk je binnen het beleidsteam van HERWIN. Je staat in nauw contact met de leden en neemt een ambassadeursrol op voor de sociale economie.

### Wat doet een adviseur arbeidsmarkt?

In Vlaanderen zijn er meer mensen die nood hebben aan een begeleide job dan dat er plaatsen zijn bij onze ledenorganisaties, en toch blijven sommige vacatures al te lang open. Hoe vinden werkvloeren en potentiële werknemers elkaar? Daarvoor hebben we jou nodig.

- Je bent de brug tussen de arbeidsmarktregisseur (VDAB), andere overheidsdiensten, stakeholders, lokale actoren en onze leden
- Je maakt een analyse van de bestaande arbeidsmarktsituatie op vlak van sociale tewerkstelling
- Je brengt in kaart hoe de weg naar een tewerkstelling met ondersteuning verloopt en koppelt de theorie aan de praktijk.
- Je inventariseert drempels en onderzoekt mogelijke pistes met andere maatschappelijke actoren
- Je formuleert alternatieve beleidsopties om de weg naar een tewerkstelling met ondersteuning eenvoudiger en sneller te laten verlopen;
- Je ontwikkelt een praktische gids of handleiding voor onze leden om hun wervingsbeleid efficiënter en vacatures meer op maat van de kansengroepen te maken.

### Ben jij dan dé adviseur die:

- Overtuigd is van het recht op werk
- Drempels wil slopen en hiervoor zonder aarzelen op deuren klopt
- Mensen en organisaties rond dit thema verbindt



## En ben je bovendien sterk in:

### Taak specifieke competenties

- **Procesmatig werken:** je bent in staat om op een resultaatgerichte manier richting te geven aan groepen, doelen te formuleren en middelen te faciliteren, voortgang te bewaken en bijsturen waar nodig.
- **Probleem analyserend vermogen:** je bent in staat om problemen te detecteren, belangrijke informatie te herkennen, relevante gegevens te zoeken en hiertussen verbanden te leggen. Waarbij je in staat bent om de mogelijke oorzaken van problemen te detecteren.
- **Plannen en organiseren:** je bent in staat doelen en prioriteiten te bepalen en deze te vertalen in nodige acties. Dit vertaalt zich in een adequaat projectbeheer, monitoring en evaluatie van gerealiseerde stappen.
- **Klantgerichtheid:** Je bent in staat om de wensen en de behoeften van zowel de leden, de externe partners en de potentiële doelgroepwerknemers te detecteren, onderzoeken en hiernaar te handelen. Rekening houdend met de vooropgestelde kosten en baten.

### Kerncompetenties HERWIN

- **Visie:** Je kan de dagelijkse praktijk overstijgen en ideeën uitwerken voor de toekomst door ze in een ruimere context en perspectief te plaatsen.
- **Omgevingsbewustzijn:** Je bent op de hoogte van relevante maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en kan deze kennis benutten voor onze organisatie.
- **Netwerken:** Je ontwikkelt en verstevigt relaties, allianties en coalities binnen en buiten de organisatie. Je wendt die aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.
- **Samenwerken:** Je werkt op effectieve wijze mee aan een gezamenlijk resultaat. Je bent in staat mensen te overtuigen om nieuwe werkwijzen te implementeren.

### Ervaring

- Je hebt kennis (of voldoende notie van) de Vlaamse arbeidsmarktcontext en de verschillende relevante actoren.

### Je krijgt van ons

- Een voltijds contract (80% is bespreekbaar) voor twee jaar bij HERWIN vzw
- Een aantrekkelijk loon volgens Paritair Comité 327.01 categorie 2 en maaltijdcheques
- Een charmant bureau gemaakt uit gerecupereerd materiaal vlakbij het station Gent Sint Pieters
- Flexibele werktijden met mogelijkheid tot deels thuiswerken
- Een superteam dat je ondersteunt met advies, koekjes en islandgames.
- Een job waarin jij het verschil maakt, steentjes verleggen enzo,...

### Denk je nu: Ja! Dit is iets voor mij! Dan solliciteer je zo

- Overtuig ons met je motivatiebrief (max. 1 pagina recto) én cv en verstuur deze ten laatste op **16/04/23** naar [wouter@herwin.be](mailto:wouter@herwin.be)
- Op **17/04/23** weet je of je uitgenodigd wordt voor het gesprek
- De interviews zijn gepland op **20/04/23** in ons kantoor in Gent

### Meer weten?



- Wil je vooraf meer informatie over de jobinhoud mail dan naar [klaas@herwin.be](mailto:klaas@herwin.be)
- Heb je andere vragen, mail dan naar [wouter@herwin.be](mailto:wouter@herwin.be)