

Coördinator Wok

Wat is jouw rol?

Vereniging Wok zoekt een nieuwe coördinator voor vaste tewerkstelling.

Wil je mee bouwen aan een kwalitatieve dienstverlening? Ben je een echte netwerker en hou je ervan je medewerkers te motiveren? Dan ben jij de coördinator die we zoeken!

- Je werkt het strategisch beleid van de vereniging uit: je bewaakt de missie, visie en waarden en tekent mee aan de inhoudelijke krijtlijnen.
- Je weet de vertaalslag te maken van beleid naar werkvloer, en coördineert de dagelijkse werking binnen WOK.
- Je bent verantwoordelijk voor het personeelsbeleid: je waakt samen met je collega's over werving, functioneren en welzijn op de werkvloer.
- Je treedt op als ambassadeur van de vereniging, bouwt een netwerk uit en neemt een actieve rol op binnen de sector van de sociale economie.
- Je volgt samen met de collega's het financieel beleid op: je bent budgethouder voor de lopende werking en stuurt bij waar nodig.
- Je staat in voor het opstellen en implementeren van een kwaliteitsbeleid, om een kwalitatieve dienstverlening te garanderen.
- Je coacht en stuurt een klein team aan van verantwoordelijken, die op hun beurt instaan voor de deelwerkingen.
- Je houdt vinger aan de pols rond veranderende wetgeving en subsidiëring binnen sociale economie, en schakelt waar nodig.

Jouw tewerkstellingsplaats: Pathoekeweg 9 b11, te Brugge

Website: [Home - Wok Brugge](#)

Wat wordt er van jou verwacht?

- Je beschikt over een masterdiploma, of kan minstens 4 jaar relevante werkervaring voorleggen.
- Je weet hoe je anderen moet motiveren en coachen.
- Je geeft richting aan je team.
- Je bent sterk in het ontwikkelen en implementeren van een visie.
- Je bent een vlotte communicator en echte netwerker die samenwerkingsverbanden weet uit te bouwen.
- Je laat je ondersteunen door je dagelijks bestuur, en kan op gepaste momenten zelf knopen doorhakken.
- Je hebt voeling met sociale economie.

Aanwervingsvoorwaarden

- Je hebt een master (of gelijkgesteld) diploma: je kan meteen deelnemen aan de verkennende gesprekken.

- Je hebt geen master (of gelijkgesteld) diploma, maar je kan wel minimaal 4 jaar relevante werkervaring voorleggen: slagen op een voorafgaande capacitaire proef (bestaand uit een aantal psychotechnische testen) is vereist om verder deel te kunnen nemen aan de procedure.
- Op het moment van indiensttreding, kan je een blanco uittreksel uit het strafregister voorleggen dat minder dan drie maand oud is. We vragen om dit tijdens de sollicitatieprocedure reeds aan te vragen in jouw gemeente. Indien hier een veroordeling op vermeld staat moet een uitzondering aangevraagd worden bij het bestuur. Contacteer ons tijdig in dat geval.

Wat bieden wij jou aan?

Een voltijds contract onbepaalde duur, met onmiddellijke indiensttreding en aanleg van een werfreserve.

We verlonen jouw functie volgens weddeschaal A1a-A1b-A2a. Dit situeert zich voor een voltijdse tewerkstelling tussen de €3570 (startloon, zonder overname van anciënniteit) en €5914 (maximale overname van anciënniteit) bruto per maand. Jouw loon hangt af van eventueel over te nemen anciënniteit. Voor een loonsimulatie op maat kan je steeds vrijblijvend contact opnemen.

Daarnaast bieden we jou volgende voordelen:

- een interessante verlofregeling (20 wettelijke en 8 extralegale dagen a rato prestaties) en mogelijkheid tot het nemen van onbetaald verlof indien dit past binnen de werking van de dienst (gunst)
- maaltijdcheques van €8 per gewerkte dag van 7u36
- een fietsvergoeding (€ 0,24/km) en een gratis fietshersteldienst
- gratis openbaar vervoer (woon-werkverkeer)
- vlotte bereikbaarheid met het openbaar vervoer
- gratis hospitalisatieverzekering
- eindejaarspremie
- aanvullende pensioenvergoeding
- overname van alle openbare anciënniteit en tot 10 jaar relevante privé-anciënniteit
- mogelijkheid tot telewerken
- flexibele werkuren
- parkeermogelijkheden
- een uitgebreid opleidingsaanbod en interne loopbaanbegeleiding om jezelf te kunnen blijven ontwikkelen
- een uitdagende en dynamische werkomgeving
- aandacht voor een evenwichtige balans tussen werk en privé door de mogelijkheid van plaats- en tijdsafhankelijk werken
- interessante premies, voordelen en aanbiedingen via lidmaatschap van de personeelsvereniging SOFOCO – (www.sofoco.be)
- aandacht voor jouw gezondheid door ter beschikking stellen van sport- en ontspanningsfaciliteiten aan voordelige tarieven (fitness, zwembad...)

Hoe ziet de selectieprocedure er uit?

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen (data onder voorbehoud):

- Een capaciteitsproef voor wie niet voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden: Indien je niet beschikt over het gevraagde diploma, is deelnemen aan de selectieprocedure mogelijk na het slagen voor deze capaciteitsproef.
- Verkennende gesprekken (eliminierend): 14/02 (namiddag) of 15/02 (namiddag)
- Assessment: week van 20/02 of 27/02
- Mondelinge proef met case (eliminierend): do 09/03/2023

Solliciteren kan **tot en met woensdag 8 februari 2023**.

Geprikkeld?

Solliciteren kan via de [website](#) van OCMW Brugge. Voeg bij je sollicitatie je motivatiebrief, CV en een kopie van het vereiste diploma/bewijs laatstejaarsstudent toe.

Inschrijven kan tot en met woensdag 8 februari 2023.

Gelieve voldoende aandacht te besteden aan de beschrijving van de vereiste relevante ervaring in jouw CV.

Ons contacteren?

Heb je nog vragen? Neem dan contact met ons op:

Omtrent de functie inhoud:

Veerle Van Vynckt, Directeur maatschappelijke dienstverlening

m: veerle.vanvynckt@ocmw-brugge.be

Voor alle andere vragen:

Elise Van Durme, HR consultant ascento

t: 09 243 88 52

m: elise@selectie.mintus.be